

NURSING DEPARTMENT

優しさ、楽しさ、学びがいっぱい！
目指す看護師像がきつと見つかる。

RECRUIT GUIDE

看護職員募集案内

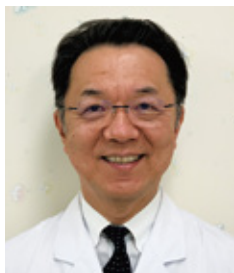


国家公務員共済組合連合会
東北公済病院

安心・安全な療養環境と、
質の高い看護の提供を目指します。



病院長よりご挨拶



東北公済病院 にお まさき
病院長 仁尾 正記

東北公済病院は、国家公務員共済組合連合会(KKR)という全国組織が運営する32医療施設のうちの一つで、東北地方では唯一です。もともとは国家公務員の福祉事業から始まりましたが、現在では全ての地域住民に高品質の医療を提供する施設として機能しております。

当院は、仙台市内のまさに中心部に位置して、19の診療科と健康医学センター(人間ドック)、訪問看護ステーション等を併設する総合医療施設です。いわゆる高度急性期医療や救急医療から、地域包括ケア、回復期リハビリテーション、人工透析などを含め、亜急性期・回復期の医療、慢性期・在宅医療までを広くカバーしており、周産期から超高齢者まで、地域の皆さんのライフステージの全ての段階で、何世代にもわたって、高いレベルでケアを行うことができる、地域においてきわめて特徴的な施設と言えます。

当院にとって、患者さんに接する機会が最も多い看護スタッフの役割はきわめて大きく、各方面からいただく当院看護部への高い評価は、私どもの誇りであり、看護力こそが当院の宝であると考えております。診療及び看護の質は言うに及ばず、キャリア支援・人材育成のシステムや多職種連携の推進などについても、決して他施設に引けを取らないものと確信いたしておりますが、有望な人材を迎えて更なる高みを目指したいと考えております。

病院の
理念

地域の皆さまから信頼され
安心して選択される病院を目指します。

病院の
基本方針

1. 患者様中心のあたたかみのある医療サービスを提供します。
2. 常に医療水準の向上に努め、良質の医療を提供します。
3. 地域医療体系に積極的に参加し、合理的で効率的な医療を行います。
4. 健診機能の充実を図り、積極的に病気の予防に取り組みます。
5. 健全な経営を図ります。

病院の概要

設置主体	国家公務員共済組合連合会
所在地	宮城県仙台市青葉区国分町2丁目3番11号
病床数	385床
診療科目	内科、消化器内科、消化器一般外科、乳腺外科、小児科、形成外科、循環器内科、泌尿器科、産科、婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、放射線科、歯科、歯科口腔外科、形成外科、麻酔科、リハビリテーション科 併設(健康医学センター、KKR公済訪問看護ステーション、仙台合同庁舎診療所)



東北公済病院 あべ れいこ
看護部長 阿部 玲子

東北公済病院の看護部は、「安全・安心な療養環境と、質の高い看護の提供を目指します」という看護部の理念に基づいた看護を日々提供する努力をしています。そのために大切にしていることは、人材の育成です。一人一人の看護スタッフは、大切な人材であり人財です。

当院看護部は、看護師が成長を実感し、専門職としてやりがいを持って働き続けるためのシステムを構築しています。その一つは、自身の成長が見えるキャリアラダー・システムです。一段一段階段を上るように、自分のキャリアアップを実感することができます。もう一つの柱は、パートナーシップ・ナーシング・システム®による看護の提供です。新人看護職に対しても、パートナーシップ・ナーシング・システム®による万全の態勢でサポートしています。

また、当院は地域包括ケアシステムを考え、地域住民や地域の医療機関や包括支援センターとも連携を強化し、シームレスなケアを提供しています。訪問看護ステーションを備えていることも当院の強みとも言えると思います。今後看護職は、さまざまな環境でケアを提供することになりますが、当院では院内で多くの看護体験が出来ると言えます。

私達と一緒に、あなたの求める看護師像を目指していきませんか。

看護部の理念 安全・安心な療養環境と、
質の高い看護の提供を目指します。

1. 温かい思いやりのある看護を実践します。
2. 医療安全対策に努め安全・安心な看護を実践します。
3. キャリアラダー・システムに基づき臨床実践能力の向上に努めます。
4. 組織人としての自覚を持ちチーム医療の充実を図ります。
5. 明るく活気のある職場作りに取り組みます。

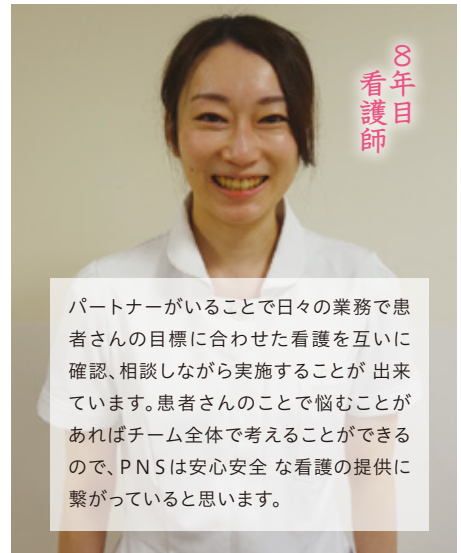
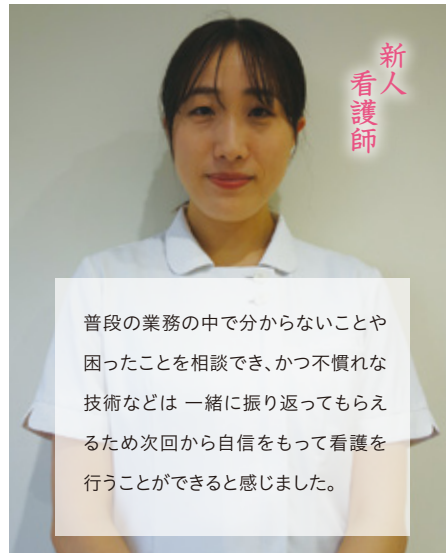
看護部の基本方針

看護部概要

看護配置	一般急性期病棟 7:1 地域包括ケアセンター 13:1 回復期リハビリテーション病棟 13:1
勤務体制	3交代・変則勤務あり 一般病棟 2交代・変則勤務あり 回復期リハビリテーション病棟 手術室;夜間・休日 待機あり
勤務時間	日 勤 8:30~17:15 準夜勤 16:30~ 1:15 深夜勤 0:30~ 9:15 2交代 16:45~ 8:45
休憩時間	60分(2交代時 2時間休憩)
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・システム®

当院ではパートナーシップ・ナーシング・システム®PNSで看護をしています。

2人の看護師が複数の患者を受け持ち看護展開し、互いに補完し相乗効果を発揮しながら、その責任と成果を共有し、安心で安全な質の高い看護を提供するという看護方式です。新人看護師はフレッシュパートナーの先輩看護師2名と3人1組で年間パートナーを組み、サポートを受けながら看護実践能力の習得を目指していきます。



新入職員教育プログラム(1年目研修プログラム)

入職後、一年間は東北公済病院看護部キャリアラダー・ノービス(レベル1を目指す看護師)としてプログラムに沿った研修を行います。
 集合研修で得た知識や技術を実践で活かせるよう、Off-JT(集合教育)とOJT(現場教育)の連動のサポートを行います。
 またeラーニングを用いた自己学習ができる環境も整っています。

年間スケジュール(2020年度)

4月

●総合オリエンテーション (1週間)

病院職員としての心構えや看護部の理念、教育体制、看護体制、電子カルテについてなど東北公済病院の看護部職員の一員として基本的なことを集合研修で学びます。



一緒に頑張ろう
1年目研修生

5月

●POSの 基本と看護診断の活用

4~6月頃

●継続オリエンテーション (計10回)

フィジカルアセスメントや点滴管理など実技をまじえ、集合研修を行います。



フィジカルアセスメント



点滴管理



救急蘇生



6月

●看護技術チェック (1回目)

7月

●オレムのセルフケア不足 理論基調講演



2月

●看護理論、診断学習会 ●看護技術チェック (3回目)



グループワーク

10月

●看護技術チェック (2回目)



1年目研修生
頑張ろう

11月

●チーム発想法 ●PNS研修

入職後の看護実践を振り返り、体験した失敗や困難な事例に対しグループワークを通して問題の本質を明らかにし、自身の傾向を知り今後の看護実践に役立てるための研修です。



グループワーク



記念写真



発表会

3月

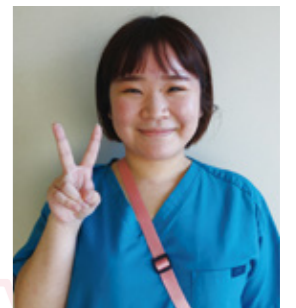
●1年の振り返り

1年間に頑張ってきた仲間とそれぞれが経験した心に残る場面を語り合い、今後の看護の活力につなげてもらうための研修です。



集合写真

Q. 1年間の新人研修はどうでしたか?



新人研修は、入職直後だけでなく一年を通して定期的に行われるため、その都度初心にかえて日々の看護実践を見直すきっかけになりました。実技や演習も含まれているので、より勉強した内容が頭に入りやすいと感じました。

東北公済病院キャリアラダーについて

看護のレベルを向上させ患者個別の看護が適切に行われるためには、豊かな人間性と看護師のキャリア開発こそ大切であるという考えのもとに、臨床実践能力を高めていくプログラムを構築しています。

東北公済病院 看護部の目指す看護師像

対象のセルフケア能力を生かし、思いやりのある看護を提供するために、臨床実践能力の向上を目指し、自己研鑽に取り組む人材を育成します。

キャリアラダーの図

一貫性のある系統的な看護継続教育を目指し、独自のキャリアラダーに沿った講演・講義・研究発表会などを開催して、看護の知識・技術・態度の向上に努めています。

マネジメント

教育支援

高度看護実践



おおよそ
5年～

おおよそ
3年～

おおよそ
1年から2年

レベル 4

卓越した看護実践能力を持ち、看護の質を向上させるための行動がとれる

看護ケア実践能力・マネジメント能力・教育研究能力・人間関係力

レベル 3

対象を包括的に捉え、変化を予測した看護実践ができる

看護ケア実践能力・マネジメント能力・教育研究能力・人間関係力

レベル 2

自立して個別的な看護実践ができる

看護ケア実践能力・マネジメント能力・教育研究能力・人間関係力

レベル 1

助言を受けながら、確実に安全な看護実践ができる

看護ケア実践能力・マネジメント能力・教育研究能力・人間関係力

ノービス

レベル1をめざす看護師

社会人基礎力+態度

支援する組織風土

自分らしいキャリアアップ

専門・認定看護師

当院には9名の認定看護師、2名の感染症看護専門看護師が活躍しています。

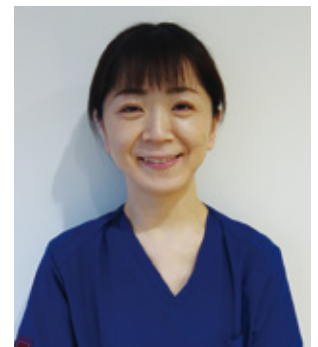
- 糖尿病看護認定看護師
- 緩和ケア認定看護師
- 認知症看護認定看護師
- がん化学療法看護認定看護師
- 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師
- 皮膚・排泄ケア認定看護師
- 透析看護認定看護師
- 訪問看護認定看護師
- 手術看護認定看護師

認定看護師へのインタビュー



Q. 認定看護師を目指したきっかけを教えてください。

手術看護が好きで、全身麻酔下で訴えることのできない患者さんに、代弁者としてよりよい看護を提供するために専門的な知識を身につけたいと思いました。また、これからの手術室の人材育成のために、必要な知識を得て指導力を向上させたいと考え、手術看護認定看護師を目指しました。



手術看護認定看護師



Q. どんな活動をしていますか？

チーム力をより発揮できるように、手術室での教育体制を見直しました。少しでも習得がスムーズにいくよう指導体制や年間育成スケジュールなどを工夫しています。初めて手術看護にふれる看護師でも達成感や喜びを味わうことができるように関わっています。

看護の専門性

看護の専門性を活かした教室、外来、相談を行っています。また、KKR公済訪問看護ステーションを併設しています。たくさんの経験をつみ、自分の得意分野の知識や技術を深め、様々な分野で活躍することができます。

- 生活習慣病セミナー
- リンパ浮腫外来
- 妊婦相談
- ストーマ外来
- (医療リンパドレナージセラピスト8名)
- 助産師外来
- フットケア外来
- 訪問看護
- 母乳育児相談... など



リンパ浮腫外来



母乳育児相談室



訪問看護

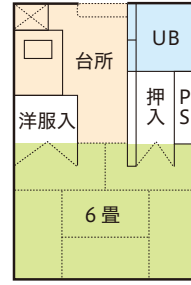
福利厚生

看護師寮

東北公済病院には、看護師女子寮があります。東北公済病院より徒歩5分の場所にある、健康医学センターと同じ建物にあります。仙台市内の中心部に位置しており、大変便利です。ワンルームタイプの女子寮で、隣も同じ職種の皆さんなので安心して生活できると思います。

晩翠ハイツ（健康医学センター併設 [5～8階]）〒980-0804 仙台市青葉区大町1-3-5

ワンルーム（和室6畳）、各室ユニットバス、冷暖房完備、洗濯室共同、オートロック式



保育所完備

菜の花保育所（健康医学センター併設 [4階]）

病院から近く、行事、年齢別保育などの保育活動の充実、また、園庭やホール、年齢にあった保育室など保育環境も整っております。夜間保育もあるので安心して就業いただくことができます。保育室の利用は、医師・看護師・その他病院が利用を認める職員です。



制服貸与

- ・白衣3着貸与
- ・ナースシューズ年1足支給
- ・白衣クリーニング週1回（7～9月は週2回）

その他

- ・共済貯金
- ・KKR宿泊施設の一部補助
- ・人間ドックの助成
- ・レクリエーションの補助



国家公務員共済組合連合会
東北公済病院

〒980-0803 仙台市青葉区国分町2丁目3-11
TEL 022-227-2211 (代表)
FAX 022-263-8069

✉ kangobu@tohokukosai.com

とうほくこうさい 検索

<https://tohokukosai.kkr.or.jp>

