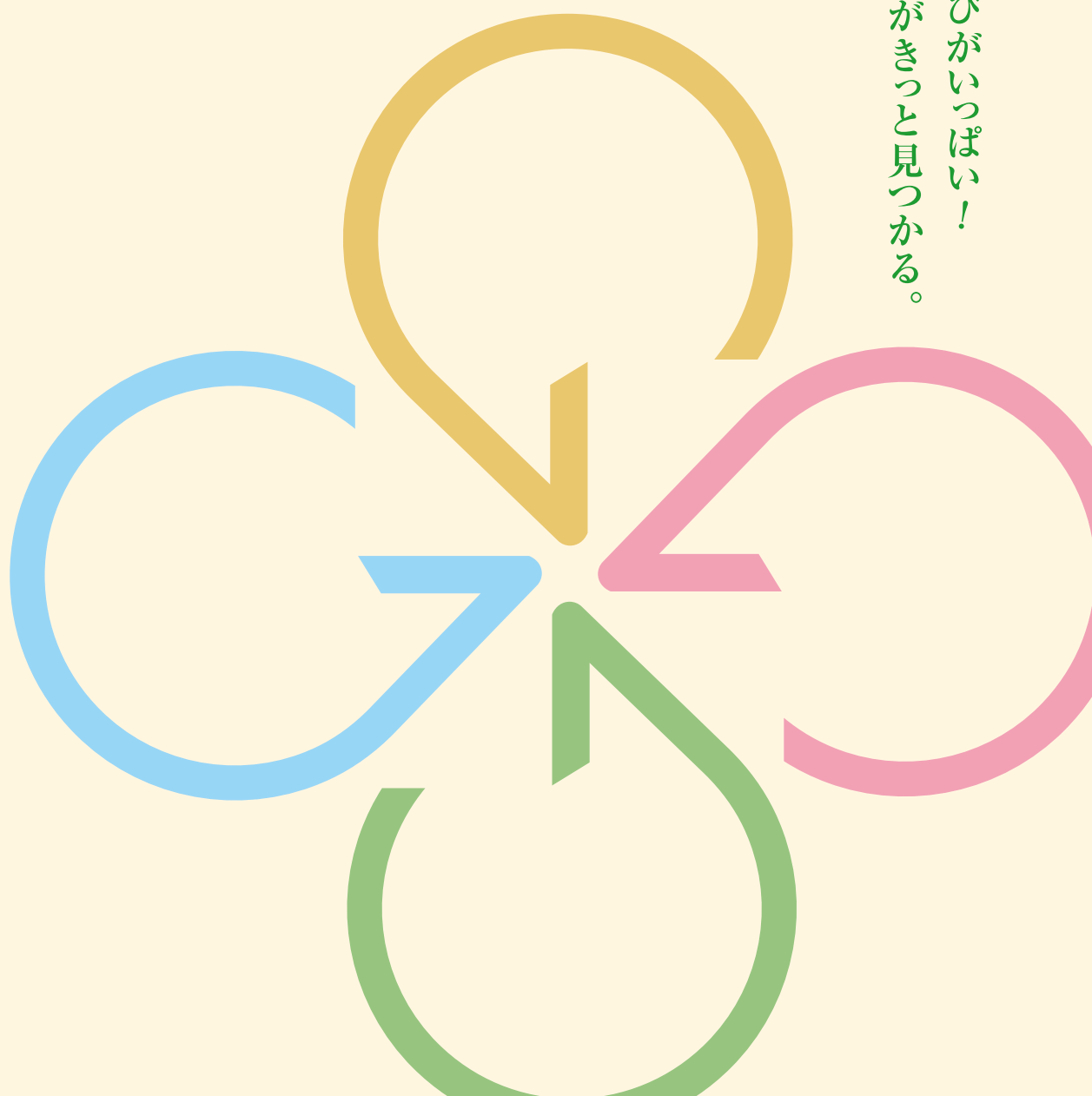


NURSING DEPARTMENT

優しさ、楽しさ、学びがいっぱい！
目指す看護師像がきつと見つかる。



RECRUIT GUIDE

看護職員募集案内

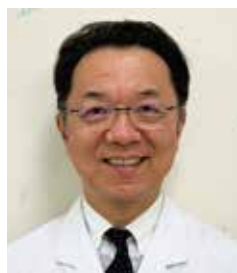


国家公務員共済組合連合会
東北公済病院

安心・安全な療養環境と、
質の高い看護の提供を目指します。



病院長よりご挨拶



東北公済病院 にお まさき
病院長 仁尾 正記

東北公済病院は、国家公務員共済組合連合会(KKR)という全国組織が運営する32医療施設のうちの一つで、東北地方では唯一です。もともとは国家公務員の福祉事業から始まりましたが、現在では全ての地域住民に高品質の医療を提供する施設として機能しております。

当院は、仙台市内のまさに中心部に位置して、20の診療科と健康医学センター(人間ドック)等を併設する総合医療施設です。いわゆる高度急性期医療や救急医療から、地域包括ケア、回復期リハビリテーション、人工透析などを含め、亜急性期・回復期の医療、慢性期・在宅医療までを広くカバーしており、周産期から超高齢者まで、地域の皆さんのライフステージの全ての段階で、何世代にもわたって、高いレベルでケアを行うことができる、地域においてきわめて特徴的な施設と言えます。

当院にとって、患者さんに接する機会が最も多い看護スタッフの役割はきわめて大きく、各方面からいただく当院看護部への高い評価は、私どもの誇りであり、看護力こそが当院の宝であると考えております。診療及び看護の質は言うに及ばず、キャリア支援・人材育成のシステムや多職種連携の推進などについても、決して他施設に引けを取らないものと確信いたしておりますが、有望な人材を迎えて更なる高みを目指したいと考えております。

病院の
理念

地域の皆さまから信頼され
安心して選択される病院を目指します。

病院の
基本方針

1. 患者様中心のあたたかみのある医療サービスを提供します。
2. 常に医療水準の向上に努め、良質の医療を提供します。
3. 地域医療体系に積極的に参加し、合理的で効率的な医療を行います。
4. 健診機能の充実を図り、積極的に病気の予防に取り組みます。
5. 健全な経営を図ります。

病院の概要

設置主体	国家公務員共済組合連合会
所在地	宮城県仙台市青葉区国分町2丁目3番11号
病床数	375床
診療科目	内科・消化器科、呼吸器内科、乳腺外科、消化器一般外科、小児科、整形外科、リハビリテーション科、形成外科、循環器内科、泌尿器科、産科・婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、放射線科、 歯科口腔外科、麻酔科、病理診断科、脳神経外科 併設(健康医学センター、仙台合同庁舎診療所) ※訪問看護ステーションは令和7年1月31日をもって業務を休止しています



東北公済病院 あべ れいこ
看護部長 阿部 玲子

東北公済病院の看護部は、「安全で安心な療養環境の提供」と「質の高い看護の実践」を理念として掲げています。また、基本方針として「温かい思いやりのある看護」を提供することを大切にしています。知識や技術を磨くだけでなく、相手を思いやる心を持ち続けることで、患者さんに信頼される看護師へと成長できると考えています。いろいろな仕事が、機械やA.I.によって代替されています。しかし、看護は人と人との関わり、その手にこもるぬくもりや心のあたたかさによって、人を回復過程に導き、勇気づけることができます。私達は、一人一人の尊厳を守り、寄り添うことを大切にしたいと考えています。

また、当院には多様なキャリアを持つ先輩看護師が在籍しており、教育体制や研修制度も整えています。新人看護師の方が安心して学び、自らの力を伸ばしていける環境づくりに力を注いでいます。「人に寄り添いたい」「看護師として成長したい」という思いをお持ちの方にとって、当院は必ずやりがいのある職場になるでしょう。ぜひ、私たちと一緒に、患者さんに温もりと安心を届ける看護を実践していきましょう。

看護部の理念 安全・安心な療養環境と、
質の高い看護の提供を目指します。

看護部の基本方針

1. 温かい思いやりのある看護を実践します。
2. 医療安全対策に努め安全・安心な看護を実践します。
3. キャリアラダー・システムに基づき臨床実践能力の向上に努めます。
4. 組織人としての自覚を持ちチーム医療の充実を図ります。
5. 明るく活気のある職場作りに取り組みます。

看護部概要

	回復期リハビリテーション病棟	一般急性期病棟	地域包括ケア病棟 (2026年3月～地域包括医療病棟)
看護配置	13:1	7:1	13:1 (2026年3月～10:1)
勤務体制	2交代	2交代・3交代・ミックス	3交代
勤務時間	<2交代> 日 勤 8:30～17:15	<3交代> 日 勤 8:30～17:15	<3交代> 日 勤 8:30～17:15
	夜 勤 16:45～ 8:45	準夜勤 16:30～ 1:15	深夜勤 0:30～ 9:15
休憩時間	2時間	60分	60分
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・システム®		

当院ではパートナーシップ・ナーシング・システム®PNSで看護をしています。

2人の看護師が複数の患者を受け持ち看護展開し、互いに補完し相乗効果を発揮しながら、その責任と成果を共有し、安心で安全な質の高い看護を提供するという看護方式です。新人看護師はフレッシュパートナーの先輩看護師2名と3人組で年間パートナーを組み、サポートを受けながら看護実践能力の習得を目指していきます。



フレッシュ
パートナー

互いに助け合いながら学びを深められる環境だと感じています。3人のペアで実践する際は、相手の意見を尊重し、報・連・相を大切にしながら協力することを心掛けています。後輩の成長を間近で感じられることや、自分自身の知識を振り返る機会になることに、PNSの良さを実感しています。



新人
看護師

ひとつひとつ丁寧に教えてもらうことができ、出来なかったことや分からなかったこともその都度相談しながら振り返ることができるため、分からないまままで終わることはありません。少しずつ確実に覚えていきながら成長していくことが出来ると思います。



先輩
看護師

PNSでは、日常のケアの中に自然と教育が組み込まれます。その場で声を掛け伝えることはすぐに実践につながります。この環境は、経験者としても指導しやすく、確実に力を育てていけると感じています。またチームで受け持ち患者のケアについて話し合い、方向性を見出すことができるため、チームとして看護の質を高めていけるという点もPNSの魅力だと思っています。

新入職員教育プログラム(1年目研修プログラム)

入職後、一年間は東北公済病院看護部キャリアラダー・ノービス(レベル1を目指す看護師)としてプログラムに沿った研修を行います。
集合研修で得た知識や技術を実践で活かせるよう、Off-JT(集合教育)とOJT(現場教育)の連動のサポートを行います。
またeラーニングを用いた自己学習ができる環境も整っています。

年間スケジュール(2024年度)

4月

●総合オリエンテーション (1週間)

病院職員としての心構えや看護部の理念、
教育体制、看護体制、電子カルテ操作など
東北公済病院の看護部職員の一員として
必要な基本を集合研修で学びます。



電子カルテの基本



患者体験

4~6月頃

●継続オリエンテーション (計10回)

フィジカルアセスメントや点滴
管理など実技をまじえた、集合
研修を行います。



注射実技



安全な移動と体位変換



点滴管理



6月

●看護技術チェック (1回目)



一緒に頑張ろう
みんな

5月

●POSの 基本と看護診断の活用

5~7月頃

●夜勤業務開始



ドキドキな
初夜勤

7月

●オレムのセルフケア不足 理論基調講演



2月

●看護理論、診断学習会 ●看護技術チェック (3回目)



グループワーク

10月

●看護技術チェック (2回目)



みんな
頑張ろう

10~11月

●チーム発想法 ●PNS研修

入職後の看護実践を振り返り、体験した
失敗や困難な事例に対しグループワーク
を通して問題の本質を明らかにし、自身の
傾向を知り今後の看護実践に役立てる
ための研修です。



グループワーク



記念写真



発表会

3月

●1年の振り返り

1年間共に頑張ってきた仲間とそれぞれ
が経験した心に残る場面を語り合い、
今後の看護の活力につなげてもらう
ための研修です。



集合写真



Q. 1年間の新人研修は どうでしたか?



入職時だけでなく継続して開催されるため、
基本を見直す良い機会となりました。所属部
署で学ぶ機会の少ない技術についても、
グループワークや演習を通して実践的に学ぶ
ことができます。また同期の仲間と一緒に取り
組むことで安心感があり心強く感じました。

東北公済病院キャリアラダーについて

看護のレベルを向上させ患者個別の看護が適切に行われるためには、豊かな人間性と看護師のキャリア開発こそ大切であるという考えのもとに、臨床実践能力を高めていくプログラムを構築しています。

東北公済病院 看護部の目指す看護師像

対象のセルフケア能力を生かし、思いやりのある看護を提供するために、臨床実践能力の向上を目指し、自己研鑽に取り組む人材を育成します。

キャリアラダーの基本構造



自分らしいキャリアアップ

入職後のキャリアを描こう

様々な経験を通じて自分なりの目標ややりがいを見つけ看護職として成長していくことのできる環境があります。



フレッシュパートナーとして、新人看護師のサポートや教育を担っています。私もまだまだ未熟ですが、先輩から学びながら、そしてこれまでの自分の経験も活かして、新人看護師と一緒に成長していきたいです。今後はさらに知識と技術を磨き、信頼される看護師を目指しています。



患者さんの気持ちに寄り添った看護が提供できるよう、スタッフ一丸となり取り組んでいます。また、新人育成委員として、後輩の育成にも力をいれています。私は、人の痛み・身体の辛さに寄り添える看護師を目標にしました。私の周囲にはそれを体現するスタッフが多く、学びを得られる環境で看護師としての経験を積むことができています。



PNSグループリーダーとして、病棟の看護教育を担っています。メンバーと協力しながら、知識や技術向上のための学習プログラムを考え、実践しています。私は、幅広い知識と高い技術を持ち、あらゆる疾患の患者さんを看護できるジェネラリストを目指しています。緊急入院の患者さんと接する機会が多く、救急看護の分野に興味があります。

専門・認定看護師

専門分野のスキルを持つ看護師が活躍しています。

- 認定看護管理者
- 皮膚・排泄ケア認定看護師
- がん化学療法看護認定看護師
- 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師
- 感染症看護専門看護師
- 認知症看護認定看護師
- 透析看護認定看護師
- 手術看護認定看護師
- がん看護専門看護師
- 訪問看護認定看護師
- 糖尿病看護認定看護師
- 緩和ケア認定看護師

専門看護師へのインタビュー



Q. 目指したきっかけを教えてください。

がん患者が病のストーリーの中で、自身と対峙しながら様々なことを乗り越えていく生き様を通し、私自身も多くのことを人として考えさせられるがん看護に魅力を感じたからです。仕事と学業の両立はコロナ禍の体調管理や課題、実習が大変でしたが家族や周囲の協力も得て乗り切りました。



Q. どんな活動をしていますか？

意思決定支援やスタッフ教育、研究支援、がん医療連携推進病院プロジェクト活動に取り組んでいます。専門看護師として6つの役割が果たせるよう、院内外で横断的に活動していくことが目標です。



がん看護専門看護師

看護の専門性

看護の専門性を活かした教室、外来、相談を行っています。

- ストーマ外来
- フットケア外来
- リンパ浮腫外来
(医療リンパドレナージセラピスト在籍)
- 再建サロン
- 妊婦相談
- 助産師外来
- 母乳育児相談 ... など



母乳育児相談室

福利厚生

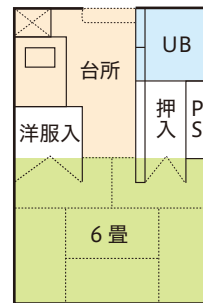
看護師寮

東北公済病院には、女性宿舍があります。

東北公済病院より徒歩5分の場所にあります。仙台市内の中心部に位置しており、大変便利です。ワンルームタイプで、隣室も同じ病院のスタッフなので安心して生活することができます。

・ 晩翠ハイツ ・

ワンルーム（和室6畳）、各室ユニットバス、冷暖房完備、洗濯室共同、オートロック式



保育園について

当院では複数の企業主導型保育園と契約をしており、対象保育園は提携価格で利用ができます。

必要時は職員が利用したい他の企業主導型保育園と契約することも可能です。ご自宅近くなどお好きな保育園をご利用ください。

※企業主導型保育園

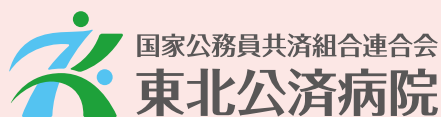
国が行う「企業主導型保育事業」によって、施設の設定や運営のための助成を受けている保育施設です。児童福祉法上は「認可外保育施設」に該当します。保育対象年齢、保育利用料は保育園により異なります。

制服貸与

- ・白衣3着貸与
- ・ナースシューズ年1足支給
- ・白衣クリーニング週1回（7～9月は週2回）

その他

- ・共済貯金
- ・人間ドックの助成
- ・ワクチン接種の補助
- ・K K R 宿泊施設の一部補助
- ・レクリエーションの補助
- ・年2回の健康診断、がん検診の補助



国家公務員共済組合連合会
東北公済病院

〒980-0803 仙台市青葉区国分町2丁目3-11

TEL 022-227-2211 (代表)

FAX 022-263-8069

✉ kangobu@tohokukosai.com

とうほくこうさい 検索

<https://tohokukosai.kkr.or.jp>

